Приложение 11

к Договору аренды помещений № «Номер\_договора» от «Дата\_договора»

**Режим кадрового нейтралитета**

1. Арендатор обязуется в течение срока действия настоящего Договора, а также в течение года с момента его расторжения/прекращения, воздерживаться от нарушения настоящего Режима кадрового нейтралитета в отношении работников Арендодателя.

2. Под Работником Арендодателя Стороны понимают физическое лицо, которое имеет трудовой договор с Арендодателем, а также физическое лицо, с момента расторжения трудового договора Арендодателя с которым не истекло 3 (три) календарных месяца.

3. Под нарушением настоящего Режима кадрового нейтралитета Стороны понимают следующие целенаправленные действия Арендатора, результатом которых будет являться последующее трудоустройство у него работников Арендодателя:

- предложение Арендатором работы работнику Арендодателя в любой форме (устно, письменно или с использованием любых средств связи, исключая адресованные неопределённому кругу лиц публикации о вакансиях в специализированных изданиях и на специализированных сайтах в сети Интернет), в том числе ведение переговоров о возможности такого предложения;

- действия Арендатора, направленные на убеждение работника Арендодателя принять предложение о трудоустройстве.

Действия Арендатора, предусмотренные настоящим п. 3, не будут рассматриваться Сторонами в качестве нарушения запрета, установленного п. 1 настоящего Режима кадрового нейтралитета, если они совершены по согласованию с Арендодателем.

Согласие Арендодателя считается полученным, если оно направлено Арендатору Директором по персоналу Арендодателя по электронной почте на адрес e-mail Арендатора, который указан в настоящем Договоре.

4. Предусмотренные настоящим Режимом кадрового нейтралитета условия носят гражданско-правовой характер, регулируют отношения между Сторонами по настоящему Договору и не могут трактоваться как ограничение трудовых прав работников Арендодателя.

5. Условия, предусмотренные настоящим Режимом кадрового нейтралитета, не означают запрета на трудоустройство работника Арендодателя у Арендатора даже в результате нарушения Арендатором запрета, установленного п. 1 настоящего Режима кадрового нейтралитета.

Вместе с тем указанные действия Арендатора будут являться нарушением его обязанностей, вытекающих из настоящего Режима кадрового нейтралитета, а также будут являться основанием для предъявления Арендодателем к Арендатору требований о возмещении ущерба в соответствии с условиями настоящего Договора.

6. Запреты и ограничения, установленные настоящим Режимом кадрового нейтралитета являются обязательными для Арендатора в отношении работников Арендодателя.